

News

15.01.2024 von Lieb Rechtsanwälte

[DSGVO: Die nur verspätete Datenauskunft begründet keinen Schadensersatzanspruch](#)

Eine Entschädigung nach Art. 82 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) setze eine gegen die DSGVO verstoßende *Datenverarbeitung* voraus. Die bloße Verzögerung oder anfängliche Unvollständigkeit der Auskunft (vgl. Art. 15 DSGVO) reiche für einen Schadensersatzanspruch nicht aus, so das LAG Düsseldorf.

[Weiterlesen ... DSGVO: Die nur verspätete Datenauskunft begründet keinen Schadensersatzanspruch](#)

09.11.2023 von Lieb Rechtsanwälte

[Voraussetzungen an den Insolvenzantrag eines Sozialversicherungsträgers](#)

Das LG Hamburg musste sich im Rahmen eines Beschwerdeverfahrens mit den Anforderungen an die Glaubhaftmachung des Insolvenzgrundes im Rahmen der Insolvenzantragstellung durch einen Sozialversicherungsträger beschäftigen (Beschluss vom 27. Juli 2023-326 T 19/23).

[Weiterlesen ... Voraussetzungen an den Insolvenzantrag eines Sozialversicherungsträgers](#)

03.11.2023 von Lieb Rechtsanwälte

[LAG Ba-Wü: Schadensersatz wegen Bildern von Ex-Mitarbeiter](#)

Das LAG Baden-Württemberg hat über die Klage eines angestellten Werbetechnikers gegen den ehemaligen Arbeitgeber entschieden. Der Arbeitgeber muss Schadensersatz in Höhe von € 10.000,- zahlen, weil er Fotos und Videos, die den ehemaligen Mitarbeiter zeigen, nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses zu werblichen Zwecken nutzte.

[Weiterlesen ... LAG Ba-Wü: Schadensersatz wegen Bildern von Ex-Mitarbeiter](#)

23.10.2023 von Lieb Rechtsanwälte

[Berichtigung der Insolvenztabelle durch den Insolvenzverwalter nach Rücknahme des Widerspruchs](#)

Die Situation ist nicht ungewöhnlich: Der Insolvenzverwalter bestreitet eine angemeldete Forderung vorläufig, nimmt dann aber den Widerspruch zurück. Wem gegenüber ist die Rücknahme zu erklären? Hierüber hatte der BGH zu entscheiden.

[Weiterlesen ... Berichtigung der Insolvenztabelle durch den Insolvenzverwalter nach Rücknahme des](#)

18.10.2023 von Lieb Rechtsanwälte

[Tätowierungen am Arbeitsplatz? – Es kommt darauf an](#)

Tätowierungen sind heutzutage sehr verbreitet und für viele ein wichtiger Bestandteil der persönlichen Entwicklung und Ausdrucksweise. Aber wie sieht die rechtliche Situation im Rahmen des Arbeitsverhältnisses aus?

[Weiterlesen ... Tätowierungen am Arbeitsplatz? – Es kommt darauf an](#)

Seite 5 von 193

- [« Anfang](#)
- [Zurück](#)
- [2](#)
- [3](#)
- [4](#)
- 5
- [6](#)
- [7](#)
- [8](#)
- [Vorwärts](#)
- [Ende »](#)